

信州大学医学部附属病院 2025年度コンフリクト・マネジメント研修を
受講された看護管理者の皆さまへ
当科における臨床研究にご協力をお願いいたします。

「看護管理者への「コンフリクト・マネジメント研修」とその効果—情動コントロールと管理実践の変化に着目して—」に関する臨床研究を実施しています。

信州大学医学部倫理委員会の承認を受け、医学部長の許可を得て実施しています。この研究は、「人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針」の規定により、研究内容の情報を公開することが必要とされています。

研究課題名	「看護管理者への「コンフリクト・マネジメント研修」とその効果—情動コントロールと管理実践の変化に着目して—」
所属(診療科等)	看護部 教育担当
研究責任者(職名)	山崎友香子(看護師長)
研究実施期間	医学部長による許可日～2028年3月31日
研究の意義、目的	看護管理者を対象としたコンフリクト・マネジメント研修が、コンフリクト対処力および感情マネジメント力の向上に与える効果を明らかにします。研修効果が示されることで、看護管理者の育成プログラムの改善・充実に貢献し、職場環境の向上につながることを期待されます。
対象となる方	2025年6月から2026年2月の期間に2025年度コンフリクト・マネジメント研修(集合研修・2回)を受講された看護管理者の方
利用するアンケート調査の結果	(1)コンフリクト・スタイル (2)情動知能的リーダーシップ行動:「看護管理者の情動知能的リーダーシップ行動」尺度のうち、「感情調整」スキル。 (3)自由記述:研修を通じた気づき・変化に関する記述
研究方法	アンケート調査の結果より上記の内容を収集し、研修前後で比較し、研修の有用性について検討します。
共同研究機関名	本研究は、信州大学のみで実施されます。
問い合わせ先	看護部教育担当 山崎友香子(看護師長) 電話:0263-37-2556 内線:6386 PHS:99208

アンケート調査の結果を研究、調査、集計しますので、新たにデータ等をとることはありません。当院外へ患者様を直接特定できる個人情報ができることはありません。

必要な情報のみを集計します。研究成果は今後の医学の発展に役立つように学会や学術雑誌などで発表しますが、患者様を特定できる個人情報は利用しません。

この研究にご自分の記録等を利用することをご了解いただけない場合、またご不明な点については、上記問い合わせ先までご連絡くださいますようお願いいたします。

研究不参加を申し出られた場合でも、なんら不利益を受けることはありません。ただし、参加取り消しの申し出をいただいたとき、すでに研究成果が論文などで公表されていた場合や、情報が匿名化されて個人が全く特定できない場合などには、結果を廃棄できないこともあり、引き続き使わせていただくことがあります。